

ชมรม STRONG CHANGHAN

ตราสัญลักษณ์ชมรม



สมาชิกชมรม

๑.นางสมรภัช ทิพโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธานชมรม
๒.นางเพ็ญศรี กมลผาด	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	รองประธานชมรม
๓.นางพรทิพย์ โรจนกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๔.นายภูมิณรงค์ วาณิชย์พุดมิกุล	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	สมาชิก
๕.นายศุภชัย ชาละมาลย์	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน	สมาชิก
๖.นางฉะอ้อน จุลเพชร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๗.นางขวัญฤดา เกื้อทาน	นักโภชนาการ	สมาชิก
๘.นางกรัณทยรัตน์ สุวรรณศรี	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๙.น.ส.พัชรี วิลานันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๑๐.นายศักดิ์ชัย เคหาบาล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๑๑.นายอัครเดช เวียงนนท์	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	สมาชิก
๑๒.นางสาวสุเมณีย์ ัญญะภู	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการชมรม
๑๓.นางนพพร แสงวุธ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการชมรม

วัตถุประสงค์ของชมรม

๑. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๒. เพื่อขับเคลื่อนแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ภายใต้พันธะสัญญาคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”
๓. เพื่อปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

ระเบียบและแนวทางของชมรม

๑. รณรงค์และเผยแพร่ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร เพื่อปรับฐานความคิดให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ
๒. ปรับปรุงและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เผื่อระวังเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในกรณีต่างๆ เช่น การใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ดูงาน ประชุม และสัมมนา และการจัดหาพัสดุ เป็นต้น
๔. ทวนสอบ สอบถาม ขอคำชี้แจงจากผู้เกี่ยวข้อง เมื่อพบเห็นความผิดปกติในระบบการบริหารงานของโรงพยาบาล เพื่อส่งเสริมให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ในด้านต่อไปนี้
 - ๔.๑ ด้านบุคลากร ได้แก่ กระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนขั้น

เงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ การคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน การมอบหมายงาน หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในหน่วยงานเพื่อความเป็นธรรม ลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหาร และต้องไม่ขัดแย้งกับระบบอุปถัมภ์หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง

๔.๒ ด้านการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้

๔.๓ ด้านการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบหรือคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕. เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและการประพฤติมิชอบของบุคลากรในโรงพยาบาล

๖. จัดประชุมชมรม และรายงานผลการประชุมหรือผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ทุก ๓ เดือน

ความเห็น.....

ลงชื่อ.....

(นายชนากร ศีระษะภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด

วันที่ 27 ก.พ. 2563